

Candidate Information Booklet

Please read carefully



Tá sé ar intinn ag an nGníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil (GCC) comórtas earcaíochta oscailte a reáchtáil d'fhonn daoine ag a bhfuil na cáilíochtaí oiriúnacha a mholadh don phost:

**Ainm an Chomórtais: Cigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5)
Ginearálta**

Uimhir an Phoist: 000540

**Láthair: Ceanncheathrú EPA Loch Garman nó Cigireacht Réigiúnach EPA i
mBaile Átha Cliath**

Dáta Deiridh: 4.00pm Déardaoin 15 Eanáir 2026

Fostóir comhdeiseanna is ea an Gníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil agus tá sí tiomanta do phrionsabail dea-chleachtais um earcaíocht.



Údarás Fostaíochta:
Teideal an Phoist:
Uimhir an Phoist:
Scála Tuarastail:

An Ghníomhaireacht um Chaomhnú Comhshaoil (GCC)
 Cigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5) Ginearálta
 000540
 €37,919 go €61,216 (Ráta RPP) in aghaidh na bliana áirítear leis
 soláthar i gcomhair dhá Incrimint Fadseirbhíse tar éis trí agus sé
 bliana faoi seach ag uasmhéid an scála d'fhoireann bhuan. .
 (D'fhéadfadh scála mionathraithe a bheith i gceist do státseirbhísigh
 atá ann cheana)

Saoire Bhliantúil:

23 lá in aghaidh na bliana ag ardú go 24 lá tar éis cúig bliana
 seirbhíse agus go 25 lá tar éis deich mbliana seirbhíse.

Láthair:

Ceanncheathrú an GCC Loch Garman nó Cigireacht Réigiúnach
 EPA i mBaile Átha Cliath.

**Faisnéis faoin
 bPainéal:**

Bunófar painéal as a bhféadfar folúntais Chigire/Oifigeach
 Eolaíochta III (Leibhéal 5) amach anseo a líonadh i
 gCeanncheathrú EPA, Loch Garman nó i gCigireacht Réigiúnach
 EPA i mBaile Átha Cliath.

Ár n-Eagraíocht

Cé Muid?

Is comhlacht neamhspleách rialála í an GCC a bunaíodh in 1992. Tá sé mar chuspóir aici ár gcomhshaoil a chosaint, a fheabhsú agus a athchóiriú trí rialáil, trí heolas eolaíochta agus trí hoibriú le daoine eile". Tá cúram fairsing ag an GCC maidir leis an gcomhshaoil agus tá príomhról aici i rialáil chomhshaoil, i soláthar faisnéise agus i dtacú leis an gcomhshaoil.

Tá tuilleadh eolais maidir leis an GCC ar fáil ar ár láithreán gréasáin www.epa.ie

Cuid dár bhfoireann i mbun oibre:



Na Príomhthairbhí a Bhaineann le hObair leis an GCC:

Beidh deis agat obair fhiúntach a dhéanamh a dhéanann difríocht agus a mbíonn tionchar aici ar ár sochaí agus ár ndaoine. Ní hamháin go bhfuil deiseanna spreagúla gairme againn i go leor disciplíní, tá tairbhí iontacha ag baint le bheith ag obair sa GCC. Seo thíos cuid de na tairbhí:

Pacáiste tairbhí

Bíonn pacáiste cuimsitheach tairbhí ar fáil don fhoireann go léir. Cuimsítear leis sin deiseanna den scoth um dhul chun cinn gairme chomh maith le rátaí pá, sochair phinsin agus teidlíochtaí saoire bliantúla na hearnála poiblí. Freisin táirgeann muid seachtain oibre 35-uair an chloig lena n-áirítear uaireanta oibre solúbtha agus saoire sholúbtha don chuid is mó de na gráid. [Breathnaigh ar na tairbhí sonracha don ról seo.](#)

Obair chumaisc

Leis an tsamhail oibre cumaisc ar ghlac an GCC léi tugtar deis dúinn todhchaí ár gcuid oibre a threorú agus a mhúnlú ar bhealach lena mbaintear lántairbhe as an mbealach nua oibre sin. Tá sé ar cheann de na roghanna oibre solúbtha atá againn agus laghdófar leis am taistil chun na hoibre, cuirfear le folláine agus cothromaíocht oibre is saoil a fheabhsú.

Sláinte agus Folláine

Tugann an GCC tús áite do shláinte agus d'fholláine ár bhfoirne. Tuigimid anois níos mó ná riamh an tábhacht a bhaineann le haire a thabhairt dár meabhairshláinte agus dár sláinte fhisiceach agus dár bhfolláine i gcoitinne. Tá Grúpa Folláine againn, grúpa gníomhach a eagraíonn imeachtaí agus tionscnaimh dhearfacha chun cabhrú linn fanacht folláin agus cultúr oscailte agus tacúil a chruthú do chách.

Forbairt Ghairmiúil Leantach

Féadann ár bhfoireann leas a bhaint as deiseanna den scoth um fhoghlaím agus fhorbairt leantach agus táimid go hiomlán tiomanta ar son forbartha gairmiúla leantaí. Cuirimid go leor deiseanna ar fáil chun foghlaim ar an láthair oibre a fhorbairt trí phlé le foirne ildisciplíneacha ar fud na heagraíochta agus trí hoiliúint fhoirmiúil fhlaithiúil, idir oiliúint inmheánach agus sheachtrach. Áirítear lenár gcuid scéimeanna breisoideachais cúnamh airgeadais le haghaidh céimeanna, dioplómaí, agus céimeanna máistreachta chun cabhrú leat le do ghairm a fhorbairt.

Comhionannas, Éagsúlacht agus Ionchuimsiú (CÉI)

Táimid tiomanta ar son timpeallacht a chruthú ina chothaítear comhionannas, éagsúlacht agus ionchuimsiú. Tá ár bhfórsa oibre déanta suas de raon leathan fostaithe ag a bhfuil cúlraí, cúinsí agus scileanna éagsúla, agus is mór an cúnamh dúinn iad. Trínar bpolasaí CéI agus ár gcuid luachanna agus iompraíochta lárnaí leanaimid orainn ag léiriú caighdeán arda maidir leis an gcaoi a dtarraingimid, a bhforbraimid agus a gcoinnimid baill foirne chun gealltanas, folláine agus feidhmíocht ár bhfórsa oibre a chinntiú.

An ról agus conas iarratas a dhéanamh air

Forléargas ar an Ról:

Tá an EPA ag earcú chun ról Cigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5) Ginearálta a chomhlíonadh. Sannfar ról teicniúil don cheapaí a thuairiscíonn do bhainisteoir líne laistigh dá bhfoireann sannta.

Oibreoidh na hiarrthóirí rathúla mar chuid d'fhoireann ildisciplíneach ghairmiúil agus foghlaiméoidh siad conas beartais an EPA a fhorbairt agus a chur i bhfeidhm i ndáil le feidhmeanna an réimse oibre a bhfuil siad sannta dó. Tá an EPA tiomanta don fhoghlaím agus don fhorbairt agus tá sraith tacaíochtaí ar fáil a chabhróidh leis na hiarrthóirí rathúla lena bhforbairt ghairmiúil.

Is fostóir comhdheiseanna é an EPA agus tá éagsúlacht tábhachtach dúinn. Aithnímid luach na dtaithí, na gcáilíochtaí agus na ndearcadh éagsúil. Aithnímid go ndéanann lucht saothair a léiríonn an tsochaí ranníocaíocht dhearfach don ionad oibre agus don obair a dhéanaimid.

Táimid ag lorg iarrthóirí atá díograiseach, uailmhianach agus tiomanta agus a bhfuil an cumas acu freagrachtaí ardleibhéil a bhainistiú. Baineann príomhfhreagrachtaí Cigire le raon leathan ábhar go háirithe a bhaineann le feidhmeanna ceadúnaithe agus/nó forfheidhmithe an EPA agus beidh obair deisce, gníomhaíochtaí láithreáin agus déileálacha díreacha le ceadúnaithe agus leis an bpobal i gceist leo.

Baineann dualgais Oifigigh Eolaíochta go príomha le gach gné de bhailiú, measúnú agus tuairisciú ar cháilíocht an chomhshaoil, lena n-áirítear taighde, idirchaidreamh le heagraíochtaí eile ar leibhéal áitiúla, náisiúnta agus idirnáisiúnta agus gníomhaíochtaí ábhartha a chomhordú leo agus córais faisnéise a fhorbairt chun faisnéis chomhshaoil a scaipeadh.

Cruthóidh an EPA painéal ón bhfeachtas earcaíochta seo as a bhféadfar folúntais Chigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5) amach anseo a líonadh.

D'fhéadfadh na nithe seo a leanas a bheith i measc dhualgais an Chigire:

- Iarratais cheadúnais a phróiseáil, lena n-áirítear EIA agus AA (Dramhaíl Thionsclaíoch, Dramhaíola, Comhdhúile Orgánacha So-ghalaithe (VOCanna), Orgánaigh Ghéinmhodhnaithe (GMOanna), Údaruithe um Scaoileadh Fuíolluisce agus Dumpáil i bhFarraige i nGléasraí Dócháin agus i nGás Ceaptha Teasa (GCT) nó a chomhionann);
- Measúnú ar iarratais deireadh dramhaíola;
- Measúnú ar fhógraí fotháirgí;
- Cinntí náisiúnta deireadh dramhaíola agus fotháirgí a ullmhú;
- Measúnú ar iarratais stairiúla ar údarú líonta talún;
- Coinníollacha ceadúnais agus/nó rialacháin a fhorfheidhmiú in earnálacha ar nós Tionscail, Dramhaíola, Fuíolluisce, Uisce Óil agus Cosaint Radaolaíoch lena n-áirítear páirt a ghlacadh in imeachtaí dlí;

- • Monatóireacht, cigireacht agus iniúchadh ar áiseanna ceadúnaithe agus neamhceadúnaithe EPA agus tuarascálacha a scríobh ar thorthaí;
- • Measúnú ar thuarascálacha eolaíocha agus teicniúla lena n-áirítear measúnú agus léirmhíniú sonraí comhshaoil, Tuarascálacha Measúnaithe Tionchair Chomhshaoil (EIAR) agus Ráitis Tionchair Natura (NIS);
- • Cúnamh a thabhairt le forbairt próiseas agus treoirlínte chun an Treoir um Astaíochtaí Tionsclaíocha a chur i bhfeidhm;
- • Freagairt do theagmhais agus gearáin chomhshaoil agus iad a imscrúdú;
- • Cúnamh a thabhairt le hullmhú treoirlínte agus nósanna imeachta do phleananna bainistíochta uisce agus do bhainistíocht, oibriú agus cothabháil áiseanna cóireála uisce, fuíolluisce agus bainistíochta dramhaíola; agus
- • Taighde a dhéanamh, tuarascálacha a ullmhú agus teagmhais chomhshaoil a imscrúdú agus a thuairisciú.

D'fhéadfadh na dualgais seo a leanas a bheith i gceist leis an Oifigeach Eolaíochta:

- Cáilíocht an chomhshaoil a bhailiú, a mheasúnú agus a thuairisciú, lena n-áirítear taighde;
- Sonraí comhshaoil a anailísiú agus a chur i láthair i bhformáidí atá oiriúnach chun críocha measúnaithe agus bainistíochta comhshaoil agus mar ionchur i mbeartas náisiúnta/idirnáisiúnta;
- Teagmháil a dhéanamh le heagraíochtaí eile ar leibhéal áitiúil, náisiúnta agus idirnáisiúnta, lena n-áirítear an Ghníomhaireacht Eorpach Chomhshaoil, agus gníomhaíochtaí ábhartha a chomhordú leo;
- Cúnamh a thabhairt le forbairt córas faisnéise comhshaoil comhtháite atá oiriúnach le haghaidh rochtana ag baill den phobal; agus
- Déileáil leis an nGníomhaireacht Eorpach Chomhshaoil.

D'fhéadfadh na nithe seo a leanas a bheith i gceist le Dualgais Choitianta don Chigire agus don Oifigeach Eolaíochta araon:

- Tuiscint shoiléir agus mhionsonraithe a fháil ar fhorálacha reachtúla ábhartha;
- Déileáil leis an bpobal i gcoitinne agus le geallsealbhóirí seachtracha éagsúla;
- Rannchuidiú le forbairt agus seachadadh Chláir Oibre Oifige bliantúla;
- Oibriú go héifeachtach agus go héifeachtúil mar chuid d'fhoireann i dtimpeallacht ardluais, ag cloí le spriocdhátaí;
- Cuidiú le faisnéis chomhshaoil agus/nó bainistíochta a ghiniúint;
- Cloí le forbairt phrótacal sábháilteachta agus tacú léi;
- Páirt a ghlacadh i ngrúpaí agus i gcoistí saineolaithe inmheánacha agus seachtracha; agus
- Dualgais chuí eile a dhéanamh de réir mar a shanntar iad ó am go ham.

Bunriachtanais:

Ní mór d'iarrthóirí na nithe seo a leanas a bheith acu faoin 4:00pm Déardaoin an 15 Eanáir 2026 nó roimhe:

1. Cáilíocht chuí tríú leibhéal (Leibhéal 8 den Chaighdeán Náisiúnta Cáilíochta nó níos airde) san Eolaíocht nó san Innealtóireacht.
2. Léirigh, ag baint úsáide as samplaí sonracha, na nithe seo a leanas:
 - a) Taighde a bhailiú, an fhaisnéis a mheasúnú agus a léirmhíniú agus na torthaí a chur in iúl ar bhealach soiléir agus gonta.
 - b) Scileanna láidre TFC le heolas maith oibre ar Microsoft Office (Excel, Word, Outlook) agus an cumas córais nua a fhoghlaim.
 - c) An cumas oibriú agus seachadadh mar chuid d'fhoireann chun cuspóirí a bhaint amach.
3. Ceadúnas Tiomána - Ba chóir go mbeadh ceadúnas bailí iomlán Éireannach/AE ag iarratasóirí ar dháta an iarratais, le haghaidh feithiclí Aicme B, nó ceadúnas atá inghlactha ag NDLS le haghaidh aistrithe go ceadúnas iomlán Éireannach.
(<https://www.ndls.ie/help/faq.html#exchange-of-foreign-driving-licences>)

Riachtanais Inmhianaithe:

1. Taithí oibre, is fearr i ról rialála nó comhshaoil.

Incháilitheacht don Chomórtas agus Srianata Áirithe ar Incháilitheacht

Ní mór go mbeadh iarrthóirí incháilithe:

- (a) Ina saoránach de chuid an Limistéir Eorpaigh Eacnamaíoch (LEE). Tá an LEE déanta suas de Bhallstáit an Aontais Eorpaigh, den Íoslainn, de Lichtinstéin agus den Iorua; nó
- (b) Ina saoránach de chuid na Ríochta Aontaithe (RA); nó
- (c) Ina saoránach de chuid na hEilvéise de bhun an chomhaontaithe idir an tAE agus an Eilvéis maidir le saorghluaiseacht daoine; nó
- (d) Ina saoránach neamh-LEE atá ina chéile nó leanbh de chuid shaoránach de chuid an LEE, na RA nó na hEilvéise agus ag a bhfuil víosa stampa 4 nó stampa 5.

Bainfidh an GCC úsáid as na critéir riachtanacha chun iarrthóirí a chur ar ghearrliosta agus beidh scóráil bunaithe ar an bhfaisnéis a bheidh san fhoirm iarratais don ról mar **Cigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5) Ginearálta**.

Ní mór d'iarrthóirí a chruthú, trí thagairt d'éachtaí sonracha ina ngairm go dtí seo, go bhfuil na cáilíochtaí, na scileanna agus an t-eolas acu a theastaíonn don ról mar **Chigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5) Ginearálta** mar atá aitheanta sna 'Riachtanais bhunriachtanacha'.

Tionólfaidh an GCC bord saineolaithe chun na céimeanna iomaíocha den phróiseas roghnúcháin a chur i gcrích de réir an chaighdeáin is airde den dea-chleachtas.

I dteannta leis na riachtanais sonracha atá leagtha amach thuas, ní mór go mbeadh iarrthóirí in ann, tráth an agallaimh a léiriú go bhfuil na hinniúlachtaí riachtanacha acu atá aitheanta um fheidhmíocht éifeachtach mar atá leagtha amach in Aguisín A:

Inniúlachtaí Riachtanacha

- Imreoir Foirne agus Ceannaireacht
- Béim ar Chustaiméirí agus Pháirtithe Leasmhara
- Scileanna Idirphearsanta agus Cumarsáide
- Torthaí a Bhainistiú agus a Sheachadadh
- Anailís agus Cinnteoireacht
- Saineolas agus Féinfhorbairt

Tá tuilleadh faisnéise maidir leis na hinniúlachtaí le fáil in **Aguisín A**.

Conas iarratas a dhéanamh:

Tá na Foirimeacha Iarratais agus Leabhráin Eolais d'Iarrthóirí ar fáil ón rannán gairmeacha ar láithreán gréasáin an GCC www.epa.ie.

Tabhair faoi deara, le do thoil, nach bhfuil litreacha clúdaigh nó CVanna ag teastáil agus nár chóir iad a chur isteach. Ní ghlacfar ach le hiarratais a chuirfí isteach ar ríomhphost ar fhoirm oifigiúil iarratais na GCC don chomórtas seo. Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an dáta deiridh agus ní bheidh iarratais dhéanacha incháilithe lena gcur san áireamh. Mar sin de, ort féin atá an fhreagracht a chinntiú go bhfágfaidh tú go leor ama chun go bhfaighfear d'iarratas. Ní mór d'iarrthóirí a chinntiú go gcoimeádfaidís cóip den ríomhphost a sheolann siad, an dáta agus an t-am san áireamh, sa chás go n-éireodh aon cheist faoi. Tá cosc ar stocaireacht.

Tabhair faoi deara: Is é an Dáta Deiridh d'Iarratais ná 4.00pm Déardaoin 15 Eanáir 2026.

Treoracha Ríomhphoist chun d'Fhoirm Iarratais a Chur Isteach:

Ba chóir an gnás ainmniúcháin seo a leanas a úsáid mar theideal **ábhair do ríomhphoist**:

- Uimhir an Phoist agus Ainm an Phoist: e.g. 000540 Cigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5) Ginearálta.

Ba chóir go mbeadh d'fhoirm iarratais **ceangailte** le do ríomhphost agus úsáid á baint as an ngnás ainmniúcháin seo a leanas:

- Uimhir an phoist agus ainm an iarratasóra: e.g. 000540 Mary Smith
- Is féidir síniú clóscríofa a úsáid.

Tabhair faoi deara: Ní mór foirmeacha iarratais a chomhlánú agus a sheoladh chuig recruitment@epa.ie.

Glacfar le hiarratais leictreonacha i Microsoft Word nó i bhformáid comhaid PDF atá inléite. Is é atá i gceist le formáid comhaid PDF ná go bhfuil doiciméad Microsoft Word tiontaithe go doiciméad PDF, agus úsáid á baint as an bhfeidhm 'Sábháilte mar (Saved as)' in Word agus an

cinéal comhaid a roghnú mar 'pdf'. Ba chóir go mbeadh an téacs PDF le feiceáil ar an scáileán sa treoshuíomh ceart.

Iarrthóirí faoi Mhíchumas

Fostóir comhdheiseanna iad an GCC agus cuireann siad fáilte roimh iarratais ó iarrthóirí faoi mhíchumas. Maidir le hiarrthóir ar bith a bhfuil cóiríocht ar bith ag teastáil uathu le haghaidh agallaimh nó gnéithe eile den phróiseas roghnúcháin ba cheart dóibh fógra a thabhairt dúinn ag recruitment@epa.ie ionas gur féidir socruithe cuí a dhéanamh. Coinneofar faoi rún aon fhaisnéis a nochtfar.

Faisnéis Roghnúcháin

Bainfidh an GCC úsáid as an bhfaisnéis san fhoirm iarratais chun iarrthóirí a chur ar ghearrliosta agus beidh scóráil bunaithe ar an bhfaisnéis atá san fhoirm iarratais le haghaidh an ról mar **Chigire/Oifigeach Eolaíochta III (Leibhéal 5) Ginearálta**. Ní mór d'iarrthóirí a léiriú, trí thagairt d'éachtaí sonracha ina ngairm go dtí seo, go bhfuil na cáilíochtaí, na scileanna agus an t-eolas acu atá ag teastáil don ról.

Tionólfadh an EPA bord saineolaithe chun céimeanna iomaíocha an phróisis roghnúcháin a chur i gcrích de réir an chaighdeáin is airde dea-chleachtais. Is dócha go réachtálfar agallaimh go fóirúil nó go pearsanta, i mí Feabhra 2026.

Chun níos mó eolais a fháil maidir leis an bpróiseas roghnúcháin, iarrtar ort féachaint ar **Aguisín B**.

Fógra Tábhachtach

Léiríonn an méid thuas príomhchoinníollacha na seirbhíse agus níl i gceist leis go mbeidh sé ina liosta cuimsitheach de na téarmaí agus na coinníollacha go léir a bhainfidh leis an bhfostaíocht mar a leagfar amach iad sa chonradh fostaíochta a aontófar leis an iarrthóir a n-éireoidh leis nó léi.

Príobháideacht agus Saoráil Faisnéise

Faoi réir fhorálacha an Achta um Shaoráil Faisnéise, 2014, déileálfar go huile is go hiomlán faoi rún le hiarratais. Déileáiltear go hiomlán faoi rún le gach fiosrú, iarratas agus gné de na himeachtaí agus ní nochtar do dhuine ar bith iad, seachas iad siúd ag a bhfuil baint dhíreach leis an ngné sin den phróiseas. Féadfar faisnéis phearsanta arna soláthar ag iarratasóirí a stóráil ar bhealach leictreonach e.g. i mbunachar sonraí, le húsáid chun críocha d'iarrthóireacht a phróiseáil amháin agus i gcás go n-éireodh leat, coinneoidh Foireann AD an GCC iad chun críocha fostaíochta. Baintear píosaí áirithe faisnéise, nach mbaineann go sonracha le haon duine ar leith, as taifid ríomhaire chun críocha ginearálta staidrimh. Comhlíonfar go hiomlán forálacha an Achta um Chosaint Sonraí 1988 - 2018. Coimeádtar taifid iarrthóirí go leictreonach ar feadh tréimhse bliana.

Tuarastal agus Tairbhí

Luach Saothair:

Scála Tuarastail: *€37,919 go €61,216 (Ráta RPP) in aghaidh na bliana áirítear leis soláthar i gcomhair dhá Incrimint Fadseirbhíse tar éis trí agus sé bliana faoi seach ag uasmhéid an scála d'fhoireann bhuan.

*(D'fhéadfadh scála mionathraithe a bheith i gceist do státseirbhísigh atá ann cheana)

Ba chóir d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara go mbeidh ceapacháin nua ag bun an scála agus nach mbeidh ráta an luacha saothair le plé agus go bhféadfaí é a athrú ó am go chéile de réir pholasaí íocaíochta an Rialtais. Féadfar incrimintí fadseirbhíse a bheith iníoctha tar éis trí bliana (IFS-1) agus sé (IFS-2) bliana de sheirbhís shásúil ag uasmhéid an scála.

Is gnách go mbronntar incrimintí go bliantúil de réir feidhmíochta sásúla; féadfar íocaíocht incrimintí agus nó ráta na híocaíochta a choigeartú ó am go chéile ar aon dul le beartas pá an Rialtais.

Tabhair faoi deara: Ba cheart d'iarrthóirí a thabhairt faoi deara go bhféadfadh go mbeadh feidhm ag téarmaí agus coinníollacha difriúla tuarastail más amhlaidh, díreach roimh a gceapachán, go bhfuil/go raibh an t-iarrthóir ina státseirbhíseach nó ina bhfostaí seirbheála sa tseirbhís phoiblí.

Saoire Bhliantúil

23 lá in aghaidh na bliana ag ardú go 24 lá tar éis cúig bliana seirbhíse agus go 25 lá tar éis deich mbliana seirbhíse.

Tréimhse oifige

Beidh téarma an cheapacháin don ról buan agus inphinsin. Beidh ar an gceapaí tréimhse phromhaidh dhá mhí déag a dhéanamh. Más amhlaidh, uair ar bith le linn na tréimhse promhaidh sin, gur cosúil nach mbeadh an té atá ceaptha oiriúnach don cheapachán deireanach, cuirfear deireadh leis an tréimhse phromhaidh.

Uaireanta Freastail

Socrófar na huaireanta freastail ag an obair ó am go chéile ag an GCC agus beidh siad comhionann le glanmhéid de 35 uair an chloig in aghaidh na seachtaine. Beidh na gnáth-uaireanta oibre 9.00 a.m. go 5.00 p.m. agus íosmhéid 30 nóiméad don lón ann. Oibríonn an GCC ar scéim d'uaireanta oibre solúbtha.

Polasaí Oibre Cumaisc

Tá an obair chumaisc mar chuid de ghealltanas an GCC chun bheith mar fhostóir a dtugtar tosaíocht di, agus tacaíonn sí le cumas an eagraíochta fostaithe ar ardchaighdeán a choinneáil agus a mhealladh.

Tá samhail oibre cumaisc ag an GCC. Bíonn teidlíocht chun oibre cumaisc éagsúil ag brath ar ról an bhaill foirne.

Tá tuilleadh eolais faoi shamhail oibre cumaisc an GCC ar fáil ach é a iarraidh.

Taisteal Gnó

Nuair atáthar as láthair ón áit oibre i mbun dualgais íocfar speansais taistil agus liúntais chothabhála chuí faoi réir ghnáthrialachán na Roinne Caiteachais agus Athchóirithe.

Saoire Bhreioiteachta

Beidh íocaíocht i bhfeidhm ar bhonn pro-rata de réir fhorálacha Scéim na Seirbhíse Poiblí um Shaoire Bhreioiteachta, le linn saoire bhreioiteachta le teastas, a fhad is nach bhfuil aon fhianaise ann de mhíchumas buan a chuirfí isteach ar an tseirbhís.

Aosliúntas agus Scor

Tairgfear na téarmaí agus na coinníollacha maidir le haoisliúntas don iarrthóir a n-éireoidh leis nó léi mar a bheidh sa Státseirbhís ag am tairisceana an cheapacháin. Ar bhonn ginearálta, tairgfear ceapachán do cheapaí nár oibrigh sa tSeirbhís Phoiblí riamh bunaithe ar bhallraíocht sa Scéim Pinsean Seirbhíse Poiblí Aonair ("Scéim Aonair"). Tá sonraí iomlána faoin scéim ar fáil ag www.singlepensionscheme.gov.ie.

I gcás go raibh an té atá ceaptha ag obair i bpost inphinsin (téarmaí na scéime nach scéim aonair í) sna 26 seachtain roimh a gceapachán nó go bhfuil siad ar sos gairme nó ar saoire speisialta faoi láthair le/gan phá d'fhéadfadh go mbeadh téarmaí difriúla i gceist. Deimhneofar cearta pinsin na gceapaithe den chineál sin i gcomhthéacs a stair fhostaíochta sa tseirbhís phoiblí.

Dearbhú

Iarrfar ar iarrthóirí a fhógairt má bhain siad leas as Scéim Seirbhíse Poiblí maidir le luathscór dreasaithe roimhe seo. Iarrfar ar iarrthóirí freisin aon teidlíocht a fhógairt maidir le haon sochar pinsin de chuid na Seirbhíse Poiblí (arna íoc nó arna chosaint) ó aon fhostaíocht eile sa tSeirbhís Phoiblí agus/nó an bhfuarthas íocaíocht in ionad maidir le haon fhostaíocht sa tSeirbhís Phoiblí.

Laghduithe Pinsin

Má bhí an té atá ceaptha fostaithe sa Státseirbhís nó sa tSeirbhís Phoiblí roimhe seo agus má tá an duine sin atá ceaptha i dteideal nó ag fáil pinsin ón Státseirbhís nó ón tSeirbhís Phoiblí nó i gcás go dtosaítear ar phinsean Státseirbhíse/Seirbhíse Poiblí le linn athfhostú an té atá ceaptha beidh an pinsean sin faoi réir laghdaithe i gcomhréir le hAlt 52 den Acht um Pinsin na Seirbhíse Poiblí (Scéim Aonair agus Forálacha eile) 2012.

Tabhair faoi deara, le do thoil: Agus iarratas á dhéanamh agat ar an bpost seo, admhaíonn tú go dtuigeann tú go mbeidh feidhm ag na forálacha laghdaithe, i gcás gurb ábhartha. Ní shamhlaítear go dtacóidh an Comhlacht fostaithe le hiarratas ar tharscaoileadh laghdaithe i dtaobh ceapachán chuig an bpost seo.

Aguisín A

Level 5 Competencies — Effective Performance Indicators

	Team Player	Encourages and supports new and more effective ways of working.
		Actively shares information, knowledge and expertise to help the team to meet objectives.
		Encourages other team members by recognising their individual contribution.
		Values and supports the development of others and the team.
		Seeks feedback from the team on personal performance and accepts the feedback in a constructive manner.
	Customer & Stakeholder Focus	Identifies individual customer's and stakeholders' needs and responds accordingly.
		Builds effective working relationships, in order to ensure, effective delivery of high-quality services.
		Ensures that customer focus is at the heart of own and team's work.
		Maintains a focus on dealing with customers in an effective efficient and respectful manner while managing realistic customer's and stakeholder's expectations.
		Takes personal ownership for delivery on customer's and stakeholder's needs and follows through and keeps customers and stakeholders up to date on the progress of their enquiry, request or complaint.
	Interpersonal & Communication Skills	Adjusts communication style to the situation or person to effectively deliver the message.
		Actively listens and seeks the views of others and promotes mutual understanding.
		Communicates in a clear and articulate manner when speaking and in writing.
		Is assertive and professional when dealing with challenging issues.
		Accurately presents information using a variety of appropriate and innovative formats.

Level 5 Competencies — Effective Performance Indicators

	Delivery of Results	Takes ownership of, and manages own work, to achieve work goals.
		Monitors deadlines and seeks support in advance if required.
		Reviews quality of own work and peer reviews the work of colleagues to minimise errors, reviewing learning and takes corrective action when problems are identified.
		Identifies opportunities to improve work practices and efficiencies.
		Maintains a flexible approach when responding to change.
		Encourages performance of team members.
	Analysis & Decision Making	Effectively deals with information from a wide range of sources in order to carry out work.
		Makes balanced recommendations based on evidence.
		Applies strong attention to detail when reviewing information.
		Identifies key patterns and trends in information and data.
		Identifies and prioritises more important decisions and escalates issues when appropriate.
	Specialist Knowledge/Expertise & Self Development	Has a clear understanding of the role, objectives and targets and how they support the service delivered by the EPA.
		Displays high levels of skills and expertise in own area and provides guidance to colleagues.
		Demonstrates the importance of development by setting time aside for development initiatives for self and the team.
		Shares and applies learning and experience gained along with best practice.
		Encourages others to see the benefits of self-development.

Aguisín B

Tuilleadh Eolais faoi Phróiseas Roghnúcháin an GCC:

Iarratas:

Tá na Foirimeacha iarratais agus Leabhráin Eolais d'Iarrthóirí ar fáil ón rannán gairmeacha ar láithreán gréasáin an GCC www.epa.ie. Ní mór foirmeacha iarratais a chomhlánú agus a sheoladh chuig recruitment@epa.ie.

Ní ghlacfar ach le hiarratais a chuirfí isteach ar ríomhphost ar fhoirm oifigiúil iarratais na GCC don chomórtas seo. Ní phléifear le hiarratais a sheoltar chuig seoltaí ríomhphoist eile. Tabhair faoi deara, le do thoil, nach bhfuil litreacha clúdaigh nó CVanna ag teastáil agus nár chóir iad a chur isteach. Tá cosc ar stocaireacht.

Tabhair faoi deara, le do thoil:

Ní ghlacfar le hiarratais tar éis an dáta deiridh agus ní bheidh iarratais dhéanacha incháilithe lena gcur san áireamh. Mar sin de, ort féin atá an fhreagracht a chinntiú go bhfágfaidh tú go leor ama chun go bhfaighfear d'iarratas. Ní mór d'iarrthóirí a chinntiú go gcoinníonn siad cóip den ríomhphost a seoladh lena n-áirítear an dáta agus an t-am i gcás fiosrú ar bith.

Is gnách go n-eisítear ríomhphost admhála maidir le gach iarratas a fhaightear (chun críche a admháil go bhfuarthas an t-iarratas amháin, ní dheimhníonn sé cáilitheacht an iarrthóra nó a mhalairt). Mura bhfaigheann iarratasóir ríomhphost admhála laistigh de 2 lá oibre ón dáta seolta, ba cheart don iarratasóir dul i dteagmháil le recruitment@epa.ie lena chinntiú go bhfuarthas an t-iarratas.

Ní ghlacann an GCC freagracht ar bith as aon chomhfhreagras nár imigh an iarrthóir i mbun rochtana air nó nach bhfuair an t-iarrthóir. Eiseofar fógra chun bheith i láthair ag agallamh seachtain amháin ar a laghad roimh ré. Ní bheidh aon iarrthóir nach bhfreastalaíonn ar agallamh ag an am agus san áit is gá san áireamh a thuilleadh agus measfar go bhfuil a n-iarrthóireacht tarraingthe siar.

Ní ghlacfaidh an GCC aon fhreagracht as aon chostais, lena n-áirítear costais taistil, a d'fhéadfadh bheith ar iarrthóir maidir leis an gcomórtas seo.

Ní mór go gcuirfidh iarrthóirí faisnéis shásúil doiciméid ar fáil maidir le haon cháilíocht a mhaífear, arna iarraidh sin. D'fhéadfaí go ndícháileofaí iarrthóirí ón gcomórtas agus/nó go gcuirfí deireadh lena gconradh mura gcuirfidh siad faisnéis doiciméid den chineál sin ar fáil nuair a iarrfar orthu í. Mar sin de, moltar duit na doiciméid sin bheith ar fáil duit agus d'iarratas á dhéanamh agat.

Más rud é go ndiúltaíonn an té a mholfaí don cheapachán, nó má ghlacann siad leis agus ansin go scarann leis, is féidir leis an GCC, dá rogha féin, duine eile a roghnú agus a mholadh don cheapachán de bhun thorthaí an phróiseas roghnúcháin seo.

Gearrliostú

Is gnách go sáraíonn líon na n-iarratasóirí an líon a theastaíonn chun folúntais don phost sin faoi láthair agus sa todhchaí a líonadh. Ciallaíonn sé sin go bhféadfadh an GCC cinneadh a dhéanamh cuireadh a thabhairt do líon níos lú daoine teacht chun agallaimh, cé go bhféadfá na riachtanais incháilitheachta don chomórtas a chomhlíonadh, dá mbeadh líon na n-iarrthóirí chomh mór sin nach mbeadh sé indéanta gach duine a chur faoi agallamh. Gabhfaidh an GCC do phróiseas gearrliostaithe chun grúpa a roghnú ar cosúil, ar bhonn iniúchta ar na foirmeacha iarratais, gurb iad siúd is oiriúnaí don ról. *Ní thugtar le tuiscint leis sin maidir le hiarrthóirí eile go bhfuil siad mí-oiriúnach, nó nach bhfuil siad in ann don phost, ach seachas sin gurb ann do roinnt iarrthóirí a léirigh níos fearr a gcuid cáilíochtaí, an taithí agus/nó na critéir ábhartha.*

Déanfaidh bord de shaineolaithe iniúchadh ar na foirmeacha iarratais de réir critéir a chinntear roimhe ré bunaithe ar riachtanais an phoist. Mar sin is ar mhaithe le do leas féin é cuntas sonrach agus cruinn a thabhairt ar do chuid cáilíochtaí/ do thaithí i d'iarratas agus do chumas a léiriú go hiomlán chun an ról atá leagtha amach a chomhlíonadh.

Agallaimh

Céim deiridh an phróisis roghnúcháin ná agallamh inniúlachta. Ceapfaidh an GCC Bord Agallaimh chun na hagallaimh a reáchtáil. Beidh an t-agallamh bunaithe ar phríomhinniúlachtaí na GCC agus ar na riachtanais theicniúla don ról. I gcás iarrthóirí a dtugtar cuireadh dóibh chun agallaimh ba cheart dóibh cur amach a fháil ar chreat inniúlachtaí an GCC don **Leibhéal 5**. Tá cur síos ar na hinniúlachtaí leagtha amach in Aguisín A.

Ceapadh ó Phainéal

Tríd an gcomórtas seo, bunóidh an GCC painéal de na hiarrthóirí rathúla in ord fiúntais. Rachaidh an painéal in éag tar éis tréimhse shocraithe i ndiaidh a bhunaithe (de ghnáth dhá mhí déag) nó tar éis a ídithe, cibé acu is luaithe. Ní hionann cáiliú agus a bheith curtha ar phainéal agus dearbhú go bhfuiltear ceaptha don phost sin. I gcás iarrthóirí nach gceaptar nuair a imíonn an painéal in éag, ní bheidh aon cheart acu ar phost ina dhiaidh sin, de bharr iad a bheith ar an bpainéal go dtí sin.

Tagairtí

Sula ndeimhneofar ceapachán, déanfaidh an GCC gach fiosrúchán a mheastar a bhfuil gá leo a dhéanamh chun oiriúnacht iarrthóra a chinneadh. Ní rachaidh an GCC i dteagmháil leis na moltóirí a chuirtear ar fáil i d'iarratas ach amháin má tá tú san áireamh i ndiaidh chéim an agallaimh. Tabhair faoi deara, le do thoil, dá n-éireadh leat ag an agallamh deiridh, go mbeidh teistiméireacht ag teastáil uainn ó d'fhostóir reatha sula ndeimhnítear an ceapachán. Iarrfar

ar iarrthóirí a n-éireoidh leo roinnt próiseas imréitigh a chomhlíonadh amhail dearbhú sláinte nó scrúdú leighis agus aon scrúdú ábhartha eile a bheidh ag teastáil maidir leis an ról áirithe. Coimeádtar taifid go leictreonach ar feadh tréimhse aon bhliana.

Oibleagáidí an Iarrthóra

Caithfidh iarrthóirí:

- An t-eolas agus an cumas a bheith acu chun dualgais an phoist atá i gceist a chomhlíonadh;
- Bheith oiriúnach ó thaobh carachtair de;
- Bheith oiriúnach ar gach bealach ábhartha eile um cheapadh chuig an bpost atá i gceist.
agus dá n-éireodh leo, ní cheapfar chuig an bpost iad:
- Aontú chun gabháil do na dualgais atá bainteach leis an bpost agus glacadh leis na coinníollacha faoina éilítear na dualgais a chomhlíonadh nó faoina bhféadfaí go n-éileofaí sin;
- Mura mbeidh siad go hiomlán inniúil agus ar fáil chun na dualgais a bhaineann leis an bpost a dhéanamh, nó mura mbeadh sé ar a gcumas iad a dhéanamh.

Níor chóir d'iarrthóirí na nithe seo a leanas a dhéanamh sa phróiseas earcaíochta:

- faisnéis bhréagach a thabhairt go feasach nó gan smaoineamh;
- stocaireacht a dhéanamh ar dhuine ar bith le nó gan iad a mhealladh;
- cur isteach ar an bpróiseas nó baint de ar bhealach ar bith;
- an t-agallamh nó aon chomhrá aiseolais a thaifeadadh

I gcás iarrthóirí go bhfaightear go bhfuil aon ní thuas sáraithe acu, dícháileofar ón bhfeachtas iad agus féadfar aon tairiscint fostaíochta a chúlghairm/a fhoirceannadh.

Níor chóir do thríú páirtí iarrthóir a phearsanú ag aon chéim den phróiseas.

Tá sé tábhachtach cuimhneamh gur próiseas iomaíoch é seo le haghaidh ról ina bhfuil an t-ionracas fíorthábhachtach. Dá roinnfí aon fhaisnéis mar gheall ar an bpróiseas roghnúcháin, e.g. trí na meáin shóisialta nó trí mhodhanna eile, d'fhéadfaí go ndícháileofaí ón gcomórtas thú.

Aiseolas

Tá aiseolas maidir leis an bpróiseas roghnúcháin ar fáil ar iarratas. Má chuirtear gearrliostú i bhfeidhm féadfaidh iarratasóirí nach n-éiríonn leo céim an agallaimh a bhaint amach a mbileog scórála a iarraidh. Bíonn aiseolas ar fáil tar éis chéim an agallaimh, is é sin an bhileog scórála inniúlachta agus an tráchttaireacht a choimre (scríofa). Níl aon amfhráma sonracha socraithe chun aiseolas a sholáthar.

Stocaireacht

Tá cosc ar stocaireacht agus dícháileofaí ón gcomórtas thú mar thoradh uirthi.

Nósanna imeachta athbhreithnithe don iarrthóir maidir leis an bpróiseas roghnúcháin

Féadfaidh iarrthóir iarratas ar athbhreithniú neamhfhoirmiúil/gearán a dhéanamh i ndáil leis an gcaoi a ndearnadh cinneadh agus/nó gur cuireadh an próiseas roghnúcháin i gcrích ag ionadaí ar an nGníomhaireacht. I gcás go n-iarrann siad athbhreithniú/gearán neamhfhoirmiúil, ní mór don iarrthóir cuntas soiléir a thabhairt ar na fáthanna go gcreideann siad go raibh an próiseas roghnúcháin éagothrom maidir leo féin. Más amhlaidh, tar éis an phróisis neamhfhoirmiúil, nach bhfuil iarrthóir sásta leis an toradh, féadann siad próiseas foirmiúil athbhreithnithe a iarraidh.

Athbhreithniú Neamhfhoirmiúil

Ní mór iarratas ar athbhreithniú neamhfhoirmiúil ag céim an ghearrliostaithe sa phróiseas a dhéanamh laistigh de dhá lá ó fhógra a fháil ar an gcinneadh. Ní mór an t-iarratas sin a sheoladh trí ríomhphost chuig recruitment@epa.ie. Tar éis iarratas a fháil, ceapfar athbhreithneoir neamhfhoirmiúil. Is é ról an athbhreithneora neamhfhoirmiúil ná cinneadh cibé acu, dar leo féin, go ndearnadh an cinneadh tosaigh go cuí, ar bhonn na faisnéise cirte agus ar aon dul le nós imeachta taifeadta.

Tar éis réamhscrúdú a dhéanamh ar an bhfaisnéis atá ar fáil socróidh an t-athbhreithneoir cibé acu, dar leo, gur cheart seasamh leis an gcinneadh tosaigh.

I gcomhréir leis an dea-chleachtas, ní hé ról an athbhreithneora neamhfhoirmiúla an t-iarrthóir a athmheasúnú nó a athmharcáil, ach seachas sin a shocrú, ar bhonn na faisnéise atá ar fáil, cibé acu, dar leo:

- Gur cloíodh i gceart leis na nósanna imeachta atá leagtha amach don phróiseas roghnúcháin
- Go ndearnadh an cinneadh tosaigh ar bhonn faisnéise cirte agus iomláine
- Go ndearnadh an cinneadh tosaigh go cuí.

Mura bhfuil an t-iarrthóir sásta le toradh an phróisis neamhfhoirmiúil, is féidir leo athbhreithniú foirmiúil a iarraidh. Ní mór don iarrthóir an próiseas foirmiúil a ghairm laistigh de dhá lá oibre ó fhógra a fháil ar thoradh an phróisis neamhfhoirmiúil.

Athbhreithniú Foirmiúil ar an bPróiseas Roghnúcháin

Ní mór iarratas ar athbhreithniú foirmiúil a sheoladh trí ríomhphost chuig recruitment@epa.ie. Agus iarratas á dhéanamh ar athbhreithniú foirmiúil, ní mór d'iarratasóir tacú lena n-iarratas trí chuntas a thabhairt ar na fíricí a léiríonn dar leo nárbh ceart an gníomh a glacadh, nó an cinneadh a rinneadh. D'fhéadfaí iarratas ar athbhreithniú a dhiúltú mura féidir le hiarrthóir tacú lena n-iarratas.

Ceapfaidh an t-aonad beirt athbhreithneoirí neamhfhoirmiúla. Daoine neamhspleácha a bheidh iontu a mbeidh tuiscint acu ar an bpróiseas earcaíochta agus roghnúcháin. Is éard a bheidh i gceist leis an athbhreithniú foirmiúil ná iniúchadh níos cuimsithí ar an bhfaisnéis ábhartha go léir atá ar fáil.

Tar éis iniúchadh a dhéanamh ar an bhfaisnéis ábhartha go léir eiseoidh na hathbhreithneoirí cinneadh faoin athbhreithniú foirmiúil. Cinntídh na hathbhreithneoirí cibé acu an ndearnadh an cinneadh tosaigh ar bhonn faisnéise cirte agus ar cloíodh leis an nós imeachta taifeadta. Tabharfar fógra don iarrthóir faoin toradh laistigh de dhá lá oibre nó laistigh de 5 lá i gcás go mbaineann an cinneadh le cinneadh maidir le gearrliostú.

I gcomhréir le dea-chleachtas, ní hé ról an athbhreithneora neamhfhoirmiúla an t-iarrthóir a athmheasúnú nó a athmharcáil. Is é ról an athbhreithneora ná a shocrú, ar bhonn na faisnéise atá ar fáil, cibé acu dar leis:

- Gur cloíodh i gceart leis na nósanna imeachta atá leagtha amach don phróiseas roghnúcháin
- Go ndearnadh an cinneadh tosaigh ar bhonn faisnéise cirte agus iomláine
- Go ndearnadh an cinneadh tosaigh go cuí